DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Pilotage stratégique des RH et gestion des carrières

Faire des RH un levier stratégique de performance



Objectifs de la formation

- Aligner la stratégie RH avec la stratégie globale de l'entreprise
- Identifier, développer et fidéliser les talents
- Construire une politique de gestion des carrières performante
- Anticiper et piloter les évolutions professionnelles
- Maintenir l'engagement et la motivation des collaborateurs

Une démarche RH stratégique en 4 axes

1. **Aligner** la stratégie RH sur celle de l'entreprise
2. **Développer** et fidéliser les talents
3. **Anticiper** les évolutions des métiers
4. **Engager** et motiver les collaborateurs

Public

- Managers de proximité
- Managers de managers

Prérequis

- Cette formation ne nécessite aucun prérequis, cependant elle est réservée aux managers d'équipe au sein d'une organisation

Organisme certifié Qualiopi
au titre des actions de formation

Intra ou inter-entreprises
dans vos locaux ou les nôtres

Sarthe et départements voisins
Mayenne, Orne, Maine-et-Loire…

Référent handicap
adaptations étudiées sur entretien

PROGRAMME ET MODALITÉS

Pilotage stratégique des RH et gestion des carrières

Programme détaillé

1 Piloter la stratégie RH

- Rôle stratégique des RH et alignement avec la stratégie d'entreprise
- Pilotage des politiques RH dans un environnement en mutation
- Optimisation des processus RH et conduite du changement

2 Développer et fidéliser les talents

- Identification, gestion et développement des talents
- Plans de succession et gestion des compétences clés
- Politiques de rémunération et de reconnaissance

3 Gérer les carrières et anticiper

- Gestion des emplois et des carrières dans une démarche GPEC
- Construction d'une politique de gestion des carrières attractive
- Anticipation des évolutions des métiers et des postes stratégiques
- Outils de pilotage des carrières : entretiens, cartographie, plans de succession

4 Mettre en pratique

- Ateliers pratiques : plans de développement, gestion des carrières et tableaux de bord RH

Suivi et évaluation

Suivi

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

Évaluation

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Accessibilité

- Formation accessible à toutes et tous ; adaptation du contenu et des modalités selon le handicap, sur entretien préalable
- Référent handicap : Yoann Puech – administration@forma-py.fr

L'humain au cœur de la performance

Contact et inscriptions : 06 21 28 60 63 · administration@forma-py.fr

Demande de devis ou de rendez-vous : www.forma-py.fr

Demander un rendez-vous