FORMATIONS DES ÉLUS DU CSE

Formation économique et sociale des membres élus du CSE

Entreprises de moins de 300 salariés



Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre et appréhender les règles de fonctionnement
- Exercer efficacement son mandat d'élu
- Maîtriser les différentes étapes d'une consultation
- Comprendre les principes de l'analyse financière de l'entreprise
- Maîtriser les principes de base de la gestion et l'organisation au quotidien du CSE

Participants

- Les membres élus du CSE

Prérequis

- Aucun

Durée

- 3 jours

Organisme certifié Qualiopi
au titre des actions de formation

Intra ou inter-entreprises
dans vos locaux ou les nôtres

Sarthe et départements voisins
Mayenne, Orne, Maine-et-Loire…

Référent handicap
adaptations étudiées sur entretien

PROGRAMME ET MODALITÉS

Formation économique et sociale des membres élus du CSE

Programme détaillé

1 Exercer son mandat d'élu du CSE

- Votre rôle : synthèse des domaines d'intervention du CSE
- Les évènements impactant votre mandat
- La protection attachée au mandat d'élu

2 Organiser le fonctionnement interne du CSE

- La composition tripartite : Présidence, titulaires / suppléants, délégués et représentants syndicaux
- La gestion et l'administration en charge des membres du CSE
- Le règlement intérieur

3 Mettre en place les réunions plénières

- La préparation des réunions entre les membres du CSE
- Les participants, leurs rôles et le déroulement
- Rédiger le procès-verbal, sa valeur juridique, les pièges à éviter et la communication auprès des salariés

4 Repérer les moyens et les ressources du CSE

- Les heures de délégation
- La liberté de déplacement
- La confidentialité
- Les budgets alloués et leur utilisation

5 Identifier les attributions du CSE

- Les principales attributions
- Les fondamentaux du rôle du CSE, l'expression collective et l'intérêt des salariés
- Les différents domaines de compétences du CSE

6 Repérer les principes de base de la comptabilité d'entreprise

- Les fondamentaux des comptes du CSE
- Les règles URSSAF
- La lecture d'un bilan et d'un compte d'exploitation

7 Identifier les impacts lors de modifications des organisations

- Les restructurations, fusions, scission d'entreprise, plan de licenciement collectif…
- Les principes généraux
- Les impacts sur les salariés et pour le CSE
- Les licenciements pour motif économique : règles juridiques, procédures…
- La rupture conventionnelle collective

Nos priorités communes

- Santé et sécurité
- Qualité de vie au travail
- Égalité et inclusion
- Performance durable
- Dialogue social

Méthodes pédagogiques actives

- Formation animée par un expert de la formation des élus du personnel et du dialogue social
- Apports théoriques et méthodologiques illustrés par de nombreux exemples concrets
- Échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur
- Étude de cas, analyse de pratique, mises en situation sur des cas concrets pour permettre l'appropriation des méthodes et des outils
- Support individuel de formation

Évaluation

- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis (modalités à préciser)

CSE & CSSCT : une équipe complémentaire au service des salariés et de l'entreprise

Demander un rendez-vous

Contact et inscriptions : 06 21 28 60 63 · administration@forma-py.fr

Demande de devis ou de rendez-vous : www.forma-py.fr

Forma-Py SAS · 12, rue des Millepertuis, 72550 Chaufour-Notre-Dame · SIRET 922 406 632 00013 · Déclaration d'activité n° 52720206172 (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État) · Conditions générales de vente : www.forma-py.fr/cgv