

Pilotage stratégique des RH et des gestions des carrières



DURÉE TOTAL
7 Heures



PARTICIPANTS



LANGUE
Français
100% EN FRANÇAIS

Objectifs :

- Aligner la stratégie RH avec la stratégie globale de l'entreprise
- Identifier, développer et fidéliser les talents
- Construire une politique de gestion des carrières performante
- Anticiper et piloter les évolutions professionnelles
- Maintenir l'engagement et la motivation des collaborateurs

Programme :

- Rôle stratégique des RH et alignement avec la stratégie d'entreprise
- Pilotage des politiques RH dans un environnement en mutation
- Identification, gestion et développement des talents
- Plans de succession et gestion des compétences clés
- Optimisation des processus RH et conduite du changement
- Politiques de rémunération et de reconnaissance
- Gestion des emplois et des carrières dans une démarche GPEC
- Construction d'une politique de gestion des carrières attractive
- Anticipation des évolutions des métiers et des postes stratégiques
- Outils de pilotage des carrières : entretiens, cartographie, plans de succession
- Ateliers pratiques : plans de développement, gestion des carrières et tableaux de bord RH

SUIVIE ET ÉVALUATION

- Feuille d'émargement
- Attestation de fin de formation

CONTACT / INSCRIPTIONS

☎ 06 21 28 60 63

✉ administration@forma-py.fr



EN COLLABORATION